

## Privacyverklaring werving en selectie International Car Operators (ICO)

Gelieve deze ICO Privacyverklaring betreffende werving en selectie aandachtig te lezen.

Er wordt in uitgelegd waarom en hoe wij uw persoonsgegevens verzamelen, hoe wij deze beschermen en voor hoelang wij deze bewaren. Wij bewaren uw gegevens zo veilig als redelijkerwijze mogelijk en beschermen deze tegen verlies en ongeoorloofde verstrekking of toegang. ICO behandelt uw persoonsgegevens mits strikte naleving van de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, in het bijzonder de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') 2016/679 van 27 april 2016.

De bescherming van de privacy en de persoonsgegevens van sollicitanten is voor ICO van het grootste belang en vormt een belangrijk onderdeel van de procedures voor de opzet, organisatie en implementatie van de wervingsactiviteiten van ICO via de jobsite.

Deze privacyverklaring is van toepassing op de verwerking van alle persoonsgegevens van zowel externe als interne sollicitanten bij ICO. Wanneer een sollicitant zich kandidaat stelt voor een vacature – aan de hand van het invullen van een standaard webformulier – verzamelt ICO de persoonsgegevens van deze sollicitant.

### **Kennisgeving Privacyverklaring:**

#### 1. [Wie is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens?](#)

De verwerkingsverantwoordelijke is International Car Operators nv, met maatschappelijke zetel te Margareta van Oostenrijkstraat 1, 8380 Zeebrugge met ondernemingsnummer 0479.469.515. Als verantwoordelijke voor de verwerking, garandeert ICO de vertrouwelijkheid en veiligheid van persoonlijke gegevens verwerkt en verzameld op deze site, in overeenstemming met alle toepasselijke privacyregels.

#### 2. [Voor welk doeleinde en op basis van welke rechtsgrond worden uw persoonsgegevens verwerkt?](#)

Uw persoonsgegevens worden verwerkt in het kader van de volgende doeleinden:

- Het registreren van uw sollicitatie voor een tewerkstelling bij ICO;
- Het maken van een eerste selectie van geschikte kandidaten door de wervingsverantwoordelijke;
- Het beoordelen van geschikte kandidaten door de verantwoordelijke die de vacature heeft uitgezonden;
- Het beoordelen van de kandidaatstelling door derden;
- De communicatie tussen de wervingsverantwoordelijke en de sollicitant i.v.m. aanbiedingen;
- Het invoeren van gegevens in het lokale HR systeem bij aanwerving.

De verwerking van uw persoonsgegevens is bijgevolg noodzakelijk om maatregelen te kunnen nemen voorafgaand aan het sluiten van een arbeidsovereenkomst en is in het **gerechtvaardigd belang** van ICO m.n. het belang om u te beoordelen alvorens u desgevallend een aanbod van tewerkstelling te doen.

In het geval ICO beslist om u niet aan te werven, zullen uw persoonsgegevens bewaard worden gedurende een bepaalde periode (zie punt 5) om u in de toekomst te kunnen contacteren wanneer

eventuele toekomstige opportuniteiten aansluiten bij uw profiel. Dit is eveneens in het **gerechtvaardigd belang** van ICO.

### 3. Welke categorieën van persoonsgegevens worden verwerkt?

Persoonsgegevens omvatten alle informatie die op u betrekking heeft of op basis waarvan u geïdentificeerd kunt worden. Anonieme gegevens – i.e. gegevens die niet aan uw persoon kunnen gelinkt worden – worden niet als persoonsgegevens beschouwd.

ICO verzamelt en verwerkt gegevens van sollicitanten rechtstreeks of onrechtstreeks (via uitzendkantoren die conform de 'AVG' handelen), door middel van een standaard in te vullen webformulier (inclusief aangehechte CV en/of motivatiebrief) via de jobsite van ICO met URL <https://jobs.icoterminals.com> . Daarnaast verzamelt en verwerkt ICO ook nog steeds – zij het in beperkte mate – gegevens van sollicitanten door middel van persoonlijke contacten, telefoongesprekken en/of e-mail.

Voor de doeleinden zoals hierboven vermeld, omvat de verwerking volgende persoonsgegevens:

- Persoonlijke identificatiegegevens (naam, voornaam, adres, telefoonnummer, e-mailadres);
- Persoonlijke bijzonderheden (leeftijd, geslacht, geboortedatum);
- Academisch curriculum (opleidingsniveau);
- Gegevens in verband met uw professionele ervaring in de vorm van uw curriculum vitae:
  - Loopbaan (vorige betrekkingen en werkgevers, periodes zonder betrekking, actuele baaninformatie);
  - Academische curriculum (overzicht van de bezochte scholen, instellingen, universiteiten, aard van de gevolgde cursussen, (beoogde) diploma's, overige behaalde diploma's);
  - Talenkennis;
  - Persoonlijke gegevens die u ons mededeelt in verband met de uitoefening van de functie;
- Alle andere (dan de hierboven vermelde) persoonsgegevens die krachtens de wet verwerkt moeten worden.

ICO verzamelt en verwerkt geen gevoelige informatie over sollicitanten, zoals gegevens betreffende ras, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, lidmaatschap van een vakbond, gezondheid, seksueel leven, verdenkingen, vervolgingen of strafrechtelijke of bestuurlijke veroordelingen. Indien wegens specifieke omstandigheden toch gevoelige informatie over de sollicitant wordt verzameld, dan vraagt ICO hiervoor steeds de schriftelijke toestemming van de sollicitant. Indien desgevallend een sollicitant ongevraagd gevoelige persoonlijke informatie aan ICO verstrekt, dan geeft de sollicitant via zijn akkoord met deze privacyverklaring de toestemming aan ICO om deze te gebruiken voor wervingsdoeleinden, voor zover deze informatie enige relevantie heeft m.b.t. de vacature.

### 4. Wie heeft toegang tot uw persoonsgegevens?

Toegang m.b.t. uw persoonsgegevens als sollicitant is strikt voorbehouden voor de personeelsleden die verantwoordelijk zijn voor de werving binnen ICO, alsook de beoogde verantwoordelijke die de vacature heeft geplaatst en dit op basis van een strikt 'need-to-know' principe voor de doeleinden zoals vermeld in punt 2.

Een mogelijke uitzondering waarin uw gegevens naar derden kan worden gestuurd is indien ICO beslist om voor welbepaalde vacatures gebruik te maken van een 'assessment center' (indien dit relevant is voor de aanwervingsprocedure).

Voorafgaandelijk aan het meedelen van uw persoonsgegevens aan derden, zal ICO er zorg voor dragen dat deze derde partijen steeds gebonden zijn aan strenge beveiligingsnormen (zoals opgelegd door de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') 2016/679 van 27 april 2016).

ICO verhandelt of verkoopt geen gegevens van sollicitanten aan enige derde partij. ICO kan krachtens van toepassing zijnde wetten wel verplicht worden om bepaalde gegevens van sollicitanten mee te delen aan derden, bijvoorbeeld publieke autoriteiten.

Om de manuele en geautomatiseerde onderhouds- en technische supporttaken m.b.t. de site uit te voeren maakt Human Resources gebruik van de diensten van de software provider AFAS, die als verwerker fungeert. De gegevensverwerking binnen deze onderneming wordt gedekt door contractuele bepalingen, om te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming. Deze onderneming slaat de gegevens op op beveiligde servers in Nederland, waar ze worden bewaard gedurende de termijn die ICO vastlegt voor het bijhouden van sollicitantengegevens.

## 5. Hoe lang worden uw persoonsgegevens bewaard?

Met het oog op een toekomstig efficiënt wervings- en rekruteringsprogramma, bewaart ICO uw gegevens gedurende 5 jaar na het indienen van uw meest recente sollicitatieformulier. Die informatie wordt ook gebruikt bij een volgende sollicitatie en/of om u de mogelijkheid te geven dat u niet elke keer dezelfde informatie moet verstrekken. Zo worden uw gegevens, nadat u zich geregistreerd hebt, automatisch opnieuw geladen wanneer u zich een volgende keer aanmeldt.

Wanneer de selectieprocedure leidt tot een arbeidsovereenkomst, worden de gegevens van uw sollicitatie opgenomen in uw personeelsdossier.

Bijkomend worden gegevens van sollicitanten bewaard om aan te kunnen tonen dat de wervings- en selectieprocedure op een eerlijke en gelijke manier is verlopen in het kader van de wettelijke verplichting inzake gelijke kansen op het werk. Ook in het kader van de 'zakelijke behoefte' behouden we de gegevens van de sollicitant na afloop van de wervings- en selectieprocedure, bijvoorbeeld in het geval er een geschikte vacature ontstaat voor een sollicitant.

## 6. Hoe worden uw persoonsgegevens beveiligd?

ICO heeft de passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen getroffen om uw gegevens als sollicitant te waarborgen tegen toegang door onbevoegden, onjuist gebruik, wijziging, onwettige vernietiging en/of verlies en onrechtmatige verwerking.

### 6.1. Organisatorische maatregelen

De toegang tot persoonsgegevens van sollicitanten is beperkt tot de personeelsleden van ICO voor wie toegang relevant is voor de uitvoering van hun taken. Dit zijn de personen die betrokken zijn bij de wervingsactiviteiten (verantwoordelijke werving en selectie/verantwoordelijke voor het plaatsen van de vacature). ICO personeelsleden zijn verplicht om de privacy te respecteren van sollicitanten die de jobsite van ICO bezoeken en om de persoonsgegevens confidentieel te houden.

## 6.2. Technische maatregelen

ICO zorgt voor adequate beveiligingsmaatregelen ter bescherming van de handmatige en elektronische verwerking van de gegevens van sollicitanten en ter voorkoming van eventueel misbruik ervan. Wanneer u bijvoorbeeld uw persoonsgegevens ingeeft in het webformulier om te solliciteren verschijnt <https://...> aan het begin van het webadres. Dit betekent dat de gegevensoverdracht door SSL (Secure Socket Layer) wordt beschermd waardoor het voor derden in principe onmogelijk is om kennis te nemen van uw gegevens.

ICO waarborgt dat derde partijen en verwerkers van persoonsgegevens – waarmee ICO samenwerkt – eveneens gelijkwaardige adequate organisatorische en technische maatregelen treffen.

## 7. Op welke rechten kan u zich beroepen in verband met de verwerking van uw persoonsgegevens door ICO?

U kunt ICO op ieder moment contacteren voor bijstand bij de sollicitatie via de jobsite of het beheer van uw persoonsgegevens. U hebt bovendien het recht om ICO op ieder moment te contacteren in verband met:

- Inzage, rectificatie of verwijdering van uw persoonsgegevens (ICO maakt de toegang tot en de aanpassing van uw gegevens mogelijk door middel van een online Self Service Systeem dat toegankelijk is via <https://jobs.icoterminals.com/login?url=%2fmijnsollicitatie>);
- Beperking van of bezwaar m.b.t. de gegevensverwerking of doorgifte;
- Intrekken van uw toestemming voor de gegevensverwerking van gevoelige gegevens voor zover van toepassing;
- Het ontvangen van uw persoonsgegevens die u ons verstrekt heeft om deze aan een andere verantwoordelijke door te geven (i.e. recht op overdraagbaarheid van persoonsgegevens);
- Een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit, indien u meent dat ICO niet in overeenstemming met de wetgeving inzake gegevensbescherming heeft gehandeld.

ICO contactpersoon i.v.m. uw rechten en tevens verantwoordelijke voor werving en selectie: [Linda Van Huffel \(linda.vanhuffel@icoterminals.com\)](mailto:linda.vanhuffel@icoterminals.com)

## 8. Worden uw persoonsgegevens doorgegeven naar het buitenland?

De verwerking van persoonsgegevens van sollicitanten vindt plaats op een Nederlandse server die beheerd wordt door de software provider AFAS. Er is geen uitwisseling tussen België en Nederland omdat alle gegevens direct verwerkt worden in Nederland, dus van doorgifte naar het buitenland is hier geen sprake. De database van sollicitanten die beheerd wordt door de wervingsverantwoordelijke loopt ook via deze Nederlandse server.

De gegevensverwerking door deze software provider wordt gedekt door contractuele bepalingen, om te voldoen aan de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') 2016/679 van 27 april 2016). Deze onderneming slaat de gegevens op op beveiligde servers in Nederland, waar ze worden bewaard gedurende de termijn die ICO vastlegt voor het bijhouden van sollicitantengegevens.

#### 9. Past ICO geautomatiseerde besluitvorming toe?

Onder geautomatiseerde besluitvorming verstaat ICO: ‘beslissingen over individuen die uitsluitend worden gebaseerd op basis van geautomatiseerde gegevensverwerking en waaraan rechtsgevolgen zijn verbonden of die de betrokken individuen in aanmerkelijke mate treffen’.

ICO maakt geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming zoals hierboven omschreven, m.a.w. ICO baseert haar beslissingen binnen het wervings- en selectieproces niet d.m.v. een geautomatiseerde gegevensverwerking van uw persoonsgegevens.

#### 10. Gebruikersnaam en wachtwoord

Ingeval van verlies van een wachtwoord of gebruikersnaam kan de sollicitant dit herstellen met de automatische herstelfunctie voor de gebruikersnaam/het wachtwoord.

#### 11. Wijzigingen in de privacyverklaring

Deze privacyverklaring kan op regelmatige basis aangepast worden om te kunnen blijven voldoen aan de van toepassing zijnde wetten of aan gewijzigde zakelijke en/of organisatorische praktijken, binnen de beperkingen van de toepasselijke reglementering inzake privacy en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (‘AVG’) 2016/679 van 27 april 2016).